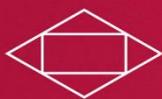


ZUSAMMEN WACHSEN DURCH VIELFALT UND INKLUSION

HÄLSSSEN & LYON – RICHTLINIE ZUR VIELFALT,
GLEICHBERECHTIGUNG UND INKLUSION



Hälssen & Lyon
est. 1879

THE WORLD OF TEA UNDER ONE ROOF

PRÄAMBEL

In der heutigen, von umfassender Globalisierung und fortschreitender Digitalisierung geprägten Welt ist Vielfalt nicht mehr nur ein Konzept. Vielfalt ist eine lebendige Realität, die alle Facetten unserer Gesellschaft durchdringt. Sie bereichert unser Miteinander und schafft neue Perspektiven, die für Fortschritt und Innovation entscheidend sind. Für jedes Unternehmen ist das bewusste Erkennen und Wertschätzen dieser natürlichen Vielfalt der Schlüssel, um in einem sich ständig wandelnden Umfeld erfolgreich zu sein und verantwortungsvoll zu handeln.

Die Unternehmenskultur von Hälssen & Lyon ist seit jeher auf integren Prinzipien aufgebaut. Ehrlichkeit, Gerechtigkeit und Verantwortungsbewusstsein bilden das Fundament all unseres Handelns. Diese Kernwerte schaffen die Basis für ein Arbeitsumfeld, in dem Vertrauen und gegenseitiger Respekt gedeihen können, und sind somit die natürliche Voraussetzung für unser Engagement im Bereich Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion.

Um diesem Anspruch gerecht zu werden und unsere Haltung klar zu formulieren, haben wir diese Richtlinie erarbeitet. Mit ihr bringen wir unsere Verpflichtung zu Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion klar zum Ausdruck. Sie definiert unsere Vision sowie die strategischen Säulen, auf denen wir aufbauen, um gemeinsam ein inklusives Arbeitsklima zu schaffen, in dem sich alle wertgeschätzt, respektiert und ermutigt fühlen, sich aktiv einzubringen.

ZUSAMMEN WACHSEN DURCH VIELFALT UND INKLUSION

Wir sind fest davon überzeugt, dass der Erfolg unseres Unternehmens untrennbar mit einer gelebten inklusiven Unternehmenskultur verbunden ist. Sie ist die Grundlage, auf der sich jede und jeder Einzelne optimal entfalten kann, und sie stärkt uns als Gemeinschaft. Für uns bedeutet das, Unterschiede nicht nur anzuerkennen, sondern sie aktiv als Bereicherung zu verstehen und zu nutzen.

Gleichstellung ist hierbei ein zentrales Fundament: Es geht darum, dass alle Mitarbeitenden die gleichen Chancen auf Entwicklung, Anerkennung und Aufstieg haben – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Sprache, Religion oder Weltanschauung, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Alter, Familienstand oder sexueller Orientierung. Wir setzen uns dafür ein, Barrieren jeglicher Art abzubauen und faire, transparente Prozesse in allen Bereichen zu gewährleisten, von der Einstellung über die Weiterbildung bis hin zur Beförderung.

Wir legen großen Wert auf Vielfalt, denn sie macht nicht nur uns als Unternehmen, sondern auch uns als Menschen reicher. Eine diverse Belegschaft bringt unterschiedlichste Perspektiven, Erfahrungen und Denkweisen zusammen. Diese Vielfalt ist eine Quelle der Innovation und Kreativität. Sie fördert die Problemlösungsfähigkeit und ermöglicht es uns, die Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden sowie des Marktes in einer immer komplexeren Welt besser zu verstehen und zu erfüllen. Indem wir Vielfalt leben, stärken wir unsere Wettbewerbsfähigkeit und schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem sich wirklich alle zugehörig und wertgeschätzt fühlen. Dies ist die Basis für unser gemeinsames Wachstum bei Hälssen & Lyon.

NACHHALTIGE INKLUSION:

UNSER WEG ZUM GEMEINSAMEN WACHSTUM

Nachhaltige Inklusion ist ein kontinuierlicher Prozess, der aktiv gestaltet werden muss. Es geht darum, allen Mitarbeitenden die Möglichkeit zu geben, ihr volles Potenzial zu entfalten und sich aktiv einzubringen, ohne Barrieren oder Vorurteile.

Selbstverständlich hält sich Hälssen & Lyon dabei an alle nationalen und internationalen gesetzlichen Vorgaben, die Gleichberechtigung und Diskriminierungsfreiheit fördern. Hierzu zählen insbesondere das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) sowie weitere relevante Arbeits- und Sozialgesetze. Sie stellen sicher, dass wir eine faire und gerechte Arbeitsumgebung bieten. Diese rechtlichen Rahmenbedingungen bilden die unverzichtbare Basis für unser Engagement.

Darüber hinaus gehen unsere Bestrebungen jedoch weit über die gesetzlichen Mindestanforderungen hinaus. Ein langfristiges Engagement bedeutet für uns, Inklusion tief in unsere Unternehmenskultur, unsere Prozesse und unsere tägliche Zusammenarbeit zu integrieren. Um dies zu gewährleisten und unsere Vision zu realisieren, stützen wir uns auf klar definierte strategische Säulen, die als Leitfaden für unsere fortlaufenden Maßnahmen dienen. Nur so können wir sicherstellen, dass Vielfalt nicht nur vorhanden ist, sondern auch wirklich gelebt wird und zu unserem gemeinsamen Erfolg beiträgt.

UNSERE STRATEGISCHEN SÄULEN FÜR VIELFALT, GLEICHBERECHTIGUNG UND INKLUSION

Um unsere Vision einer inklusiven und chancengerechten Unternehmenskultur zu verwirklichen, bauen wir auf die folgenden strategischen Säulen:

1. FÜHRUNG UND VERANTWORTLICHKEIT

Damit Vielfalt und Inklusion fest in unserer Organisation fest verankert sind und keine Randthemen bleiben, werden sie von der Unternehmensführung aktiv vorgelebt und als zentrale Pfeiler unseres Handelns betrachtet. Unsere Führungskräfte tragen diese Werte in die Teams weiter, sind für deren Umsetzung verantwortlich und haben die wichtige Aufgabe, kontinuierlich für das Thema zu sensibilisieren.

2. INKLUSIVE UNTERNEHMENSKULTUR UND ZUGEHÖRIGKEIT

Wir etablieren eine Kultur der Zugehörigkeit, indem wir ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich alle willkommen, sicher, respektiert und befähigt fühlen, ihre einzigartigen Perspektiven und Talente voll einzubringen. Dies umfasst offene Kommunikation, psychologische Sicherheit und die Förderung eines Miteinanders, das Unterschiede als Stärke begreift.

3. CHANCENGERECHTE PROZESSE UND ENTWICKLUNG

Um gleiche Möglichkeiten und faire Behandlung für alle Mitarbeitenden entlang des gesamten Mitarbeiterlebenszyklus zu gewährleisten, überprüfen und gestalten wir unsere Personalprozesse, von der Rekrutierung über die Entlohnung bis hin zur Karriereentwicklung, transparent und diskriminierungsfrei. Zugleich unterstützen wir die gezielte persönliche und berufliche Entfaltung jedes Einzelnen.

4. KOMPETENZENTWICKLUNG UND BEWUSSTSEIN

Um das Wissen und die Fähigkeiten zu vermitteln, die notwendig sind, um eine inklusive Kultur aktiv mitzugestalten und Diskriminierung entgegenzuwirken, ergreifen wir bei Hälssen & Lyon intensive interne Kommunikationsmaßnahmen und führen gezielte Schulungen durch.

5. MESSUNG UND KOMMUNIKATION

Wir definieren klare Ziele und Kennzahlen, um den Fortschritt unserer Bemühungen zu verfolgen und deren Wirksamkeit zu bewerten. Die Ergebnisse werden transparent kommuniziert, und ein offener Dialog über Erfolge und Herausforderungen wird aktiv gepflegt.

AUSBLICK – EINE FORTLAUFENDE REISE

Die Erarbeitung dieser Richtlinie ist ein wichtiger Meilenstein auf unserem Weg zu einem noch vielfältigeren und inklusiveren Unternehmen. Bereits heute leben wir Vielfalt in vielen Facetten: Mit Mitarbeitenden aus 32 Nationen und einer beeindruckenden Generationsvielfalt spiegelt Hälssen & Lyon die globalisierte Welt wider. Ein Kernelement unserer Unternehmenskultur ist unsere Familienfreundlichkeit, mit der wir gezielt auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden in verschiedenen Lebensphasen eingehen. Darüber hinaus bieten wir flexible Arbeitsmodelle an, von denen alle Mitarbeitenden profitieren und die sie dabei unterstützen, Beruf und Privatleben optimal zu vereinbaren.

Unser Fokus liegt nun verstärkt darauf, das Arbeitsumfeld in allen Bereichen noch inklusiver zu gestalten und sowohl intern als auch extern das Bewusstsein für den Wert von Vielfalt und Inklusion zu schärfen. Konkrete Ansätze sehen wir in der gezielten Förderung von Diversität in Führungspositionen, der Sicherstellung nachvollziehbarer Gehaltsgruppen und umfassenden Weiterbildungsangeboten für alle Mitarbeitenden. Zudem werden wir mehr Raum für Austausch und Initiativen schaffen – beispielsweise durch die Einrichtung von Arbeitskreisen. Dies wird uns dabei helfen, diese Richtlinie aktiv in unseren Alltag zu integrieren und gemeinsam zu leben. Ein Verstoß gegen die in dieser Richtlinie verankerten Prinzipien oder das Auftreten von Diskriminierung wird in unserem Unternehmen konsequent geahndet. Für die Meldung solcher Vorfälle steht allen Mitarbeitenden unser Hinweisgeberportal (www.haelssen-lyon.de/kontakt/hinweisgeberportal) zur Verfügung, das eine vertrauliche und sichere Kommunikation ermöglicht.

Jede und jeder Einzelne ist eingeladen, diesen Weg aktiv mitzugestalten. Die Einbringung vielfältiger Perspektiven, das offene Ansprechen von Herausforderungen und der gemeinsame Beitrag zum Aufbau eines Umfelds, in dem sich wirklich alle wertgeschätzt, respektiert und zugehörig fühlen, sind dabei entscheidend. Denn nur **ZUSAMMEN WACHSEN WIR DURCH VIELFALT UND INKLUSION** – für unseren gemeinsamen Erfolg und eine zukunftsfähige Unternehmenskultur bei Hälssen & Lyon.



HÄLSESEN & LYON GMBH

Pickhuben 9
20457 Hamburg

Tel.: +49 40 36 14 3-0
Fax: +49 40 36 143-117

info@haelssen-lyon.de
www.haelssen-lyon.de